

تقديم قدوة التصرف في الإستهلاك في الإسلام مع إقتراب تحليل المحتوى متمركزاً على آيات القرآن الكريم و أحاديث المعصومين عليهم السلام

سيد على أكبر أفجه *

غلامرضا مصباحي مقدم **

وحيد خاشعي ***

أحمد ترابي ****

تصاحب قدوة تصرف الإستهلاك لأية المجتمعات دوراً حياتياً و أساسياً في تكريس المصادر لإنتاج أقسام الأمتعة و تقسيمها و كذا التوسع الإقتصادي و الإجتماعي و السياسي. قد عالجت في هذه المقالة مع الإقتراب الإسلامي إلى الحياة هذه، و لهذه تحاول إتكاءً على آيات القرآن الكريم على مثالية المصدر الديني الرئيسي أن تبين القدوة الإسلامية في تصرف المستهلك ثم تقدم. بعبارة أخرى كانت القضية الرئيسية للدراسة فهي السؤال عن الدلالات العملية في آيات القرآن الكريم في تصرف المستهلك. للإجابة إلى هذا السؤال جعل كل آيات القرآن الكريم بطريقة تحليل المحتوى بدراسة و وضع التعرّف. في المرحلة الأولى إستخرجت ٣٠٠ آية من آيات القرآن الكريم التي تتصل إلى قضية المقالة، و في مرحلة التحليل تعيّنت ٩٠٠ تعرّف. أصبحت التعرّفات بصيغة المضامين تاطوياً و تصفية، و جمعت الشواهد و الأسناد الكثيرة للمضامين الرئيسية بتوسع نطاق الدراسة رجوعاً إلى تفسير الميزان المرحوم العلامة الطباطبائي و الروايات التفسيرية ذيلاً للآيات ثم أمست تحليلاً. على هذا الأساس قد إستخرجت أربعة المضامين الشاملة و ثمانية المضامين المنتظمة و ١٧ محتوى دعامة و الأشجار الملفوفة بمضامين تصرف الإستهلاك في القرآن الكريم و قدّمت قدوة تصرف الإستهلاك من رأى القرآن الكريم.

الكلمات الرئيسية: قدوة تصرف الإستهلاك الإسلامي، الإستهلاك في القرآن و الروايات، تصرف المسلم الإقتصادي، و الإقتصاد و الإستهلاك في القرآن و الروايات.

* الأستاذ التام في كلية الإدارة و المحاسبة بجامعة العلامة الطباطبائي(ره)

** الأستاذ المساعد في جامعة الإمام الصادق على السلام

*** مساعد الأستاذ في كلية الإدارة و المحاسبة بجامعة العلامة الطباطبائي(ره)

**** الكاتب المسؤول: طالب الدكتوراة في الإدارة التجارية فرع التصرف و المصادر بجامعة العلامة الطباطبائي(ره)

إعادة المعرفة في قدوة وضع خطة العمل في مؤسّسة الوقف لأجل توسّع القدوات العامة في الرواج و إشاعة خطوط الأعمال

* روح الله عباسي

** محسن ميرى

*** مهدي حسونند

إنّ الإشاعة و توسّع خطة العمل بعض أهمّ المشاكل في نظام وضع خطة العمل من البلاد و قد فرضت نفقات كثيرة إلى متولّي هذه الحياة. يمكن أن يجد في البحث التاريخي أنّ الوقف يمنح على عنوان بعض السنن المؤبّدة للشارع المقدّس ليكون تأسيسياً و التحفّظ و توسّع نيات الواقفين بناءً على الصالحية ذات المنتظمة، من الحملات و القوآت الجيدة بحيث يمكن على عنوان القدوة الناجحة أن يتّجه بالنظر في حلقة وضع خطة العمل. في هذه الدراسة جعلت قدوة الرواج و الإشاعة في خطة العمل عند الوقف بشأن إعادة المعرفة، إضافة إلى البحث التحليلي - التاريخي في الوقف و دوره في إتساق الحضارة الإسلامية إفادة من طريقة تحليل المحتوى و بناءً على المحادثة إلى الخبراء. في القدوة الغائبة إعترفت عناصر الإشاعة في الوقف، و إتساق العزمات (عند الوقف) على أربعة العناصر فهي الحاجة الثابتة العامة، و الشخص - واضع خطة العمل، و الإدارة المطمئنة، و الدعم الشبكيّ و التعيّن عند قوّة قبول الثقة و الإتكال و تصبير اليومي.

الكلمات الرئيسية: إشاعة خطة العمل، الدعم الشبكيّ، الشخص - واضع خطة العمل، تصبير اليوميّ، عينية خطة

العمل.

* الدكتور في قسم المقارنة بجامعة العلّامة الطباطبائي (ره)

** الكاتب المسؤول: مساعد الأستاذ في مركز التطوّر و التعالي، جامعة الإمام الحسين (ع) الجامع

*** المتعلّم في الإدارة في فرع المصادر الإنسانيّة بجامعة الشهيد بهشتي (ره)

إعتراف الآراء و الذهنيات الموجودة فى حيازة الإدارة الجهادية

شأن الدراسة: مدراء لجنة الإمام الخميني (ره) المساعدة

* محمد وحيدى

** عباسعلى رستجار

*** سيد عباس إبراهيمي

إن الإدارة الجهادية قدوة حديثة من الآراء و النظريات الإدارية التي توسعت بعد الثورة الإسلامية فى إيران. كانت الإدارية التي قد لتحت المنافذ الحديثة أمام موقع إدارة البلاد بأخذ إستعمال الفن و علم الإدارة و الإفادة من مدلولات الإسلام معاً. هدف هذه الدراسة بحث النظرات و آراء حيازة الإدارة الجهادية. قد إستفادت لإنجاز هذه الدراسة من طريقة كيو. إن المشاركين فى هذه الدراسة كانوا عشر المدراء فى لجنة الإمام الخميني (ره) المساعدة الذين وصلوا إلى قضية الدراسة علاقة مباشرة. جمع جوّ محاورات الدراسة من المصادر المختلفة و بعد التقييم و تجميع جوّ المحاورات فأختارت ٧٠ عبارة من ١٩٧ عبارة كيو فى النهاية على عنوان النموذج عبارات كيو (فريق كيو) بعد تقييم الرأى من الخبراء. بعد جمع المعلومات المنتوجة من تنظيم كيو فأصبحت هذه المعلومات تحليلاً بطريقتة تحليل كيو السببى. تحليل التفريق عرضى أن تمكن أربع القدوات النهية المميزة فيما تكون بين المشاركين فى الدراسة أنها أعترفت عن الأسباب المفعولة على تحديد الذهنيات الموجودة فى حيازة الإدارة الجهادية التي قد بينوا فيها جميعاً ٧٤/٩١ بالمأة من واريانس العام تقريباً. أن أربعة النماذج الذهنية هذه على الرتبة التي تسميها إجباريات رقابية، و إجباريات تصرفية، و إجباريات متخلصة من المشاكل، و إجباريات أساسية.

الكلمات الرئيسية: الرأى، الذهنية، الإدارة الجهادية، طريقة كيو، مدراء لجنة المساعدة.

* طالب الماجستير فى الإدارة فى كلية الإقتصاد و الإدارة و العلوم الدائرية بجامعة سمنان

** الكاتب المسؤول: الأستاذ المساعد فى كلية الإقتصاد و الإدارة و العلوم الدائرية بجامعة سمنان

*** مساعد الأستاذ فى كلية الإقتصاد و الإدارة و العلوم الدائرية بجامعة سمنان

إيضاح مكانة المؤشرات في اللبنة و التساهل عند الإدارة الإسلامية

على آقا بيروز*

محمد إسماعيل رستمى نيا**

إنّ منهج القيادة على مصدر التعاليم العلوية في نهج البلاغة ذات عنصرى «اللبن على الأكثر» و «ضيق العمل على الأقل» (نهج البلاغة، رسالة الرقم ٤٦). هذه المنهج للقيادة مثل النظريات التصرفية في الإدارة لأنّه كان الموظفون في مدرسة الكلاسيكية مركزة العناية و تحاول من طريقة مركزية الموظف أن نكتسب المنظمة حصّة كثيرة عندها. هل تكون اللبنة و التساهل على الأكثر فذاك مركزية الموظف؟ أيّاً نكون مؤشرات اللبنة و التساهل؟ هدف هذه الدراسة بعد إيضاح تباين آراء النظرية التصرفية إخراج مؤشرات اللبنة و التساهل و وضع الأولوية بينها. إنّ طريقة الدراسة ممزوجة من الطريقة النوعية (الإجتهادية) و الطريقة العددية. فطاق الدراسة كلمات على(ع) أساساً. على تلك التعاليم الإسلاميّ لم يقبل أيّها من مركزية العمل و مركزية الموظف لأنهما تشتركان نحو إزداء إثبات المراجيح و النظرة الآلية إلى الإنسان؛ ولكنّها يكون الإنسان مركزة العناية لأنّه صاحب الكرامة الذاتية. و لأجل ذلك أكّدت باللبنة و التساهل له. أهمّ مؤشرات اللبنة و التساهل بالمواجهة إلى الموظفین فهی: الإستعفاف، و العفو و التغافل و غضّ النظر، و الإستشارة، و فی تناول اليد، و قبول النقد، و مفعول الإستماع، و بشاشة الوجه و الإكرام، و التحمّل و المدراء، و النصيحة و أداء الأمانة، و مراعاة الحمولات. فی هذه المقالة أوضح مقدار اللبنة و التساهل لأية من المؤشرات و مفعوليتها أيتها على المرغوبية فيما للقيادة. جدير بالذكر أنّ الحذف أو النقصان في مقدار التصرف السلبيّ مفعول أكثر من الإنشاء و زيادة التصرف الإيجابيّ في المرغوبية القيادة فيها.

الكلمات الرئيسية: مركزية الموظف، كرامة الإنسان، الإدارة الإسلامية، التصرف الإسلاميّ في المنظمة.

* الكاتب المسؤول: مساعد الأستاذ في معهد الدراسات للثقافة و الفكر الإسلاميّ

** مساعد الأستاذ في معهد الدراسات بإمام الصادق(ع)

تفكر على دور التبديلية في أخلاق العمل الإسلامي و رأسمال معرفة النفس بمفعول الدور في المشرفية الظالمة على تصرفات الموظفي الشدوذة في الدائرات الحكومية بمحافظة سمنان

مرتضى ملكي ميبين باش رزجاه *

هوشمند باقرى قره باغ **

محسن عين على ***

إن التصرفات الشدوذة بعض التصرفات اللأمرغوبة فيها التي تجاب بالموظفين إلى المشرفية الظالمة في بيئة العمل. يعرض الموظفون التصرف المشخوط و المتفادى إزاء التصرف السيئ بين ذات المشرفين، و في النهاية يصبحون إلى نزاع التصرفات الشدوذة. كان هدف هذه الدراسة فحص دور المشرفية الظالمة على تصرفات الموظفين شدوذة، متفكرأ على دور التعديلية في أخلاق العمل الإسلامي و رأس مال معرفة النفس. قد تمت الدراسة بهدف الإستعمالي و طريقة وصفية - تضامنية. إن المجتمع الإحصائي في الدراسة هو الموظفون كلهم في الدائرات الحكومية بمحافظة سمنان، و كانت طريقة أخذ النموذج بتناول اليد التي قد تعينت أحجام النموذج بعدد ٢١٨ نسمة متلائماً إلى حجم المجتمع في المنظمة. إستفادت التقييم متبدلات المشرفية الظالمة من الإستمارة المواصفات الموحدة المسمة بتيبر (٢٠٠٠)، و التصرف الشدوذ من الإستمارة المواصفات الموحدة المسمية بيبنت و رابينسون (٢٠٠٠) و أخلاق العمل الإسلامي من الإستمارة المواصفات الموحدة المسمية بتوفاليل و الزملاء (٢٠١٧)، و رأس المال في معرفة النفس من الإستمارة المواصفات الموحدة المسمية بلوثانز و الزملاء (٢٠١٥)، و قد عالجت في الآلة اللينة Smart.Pls بمساعدة تواجد القدوة في المعادلات البنائية. عرضت تواجدات الدراسة أن تكون لها المشرفية الظالمة مفعولية إيجابية و ذات المعنى. كذلك أخلاق العمل الإسلامي و رأسمال معرفة النفس تبدل العلاقة بين المشرفية الظالمة و التصرفات الشدوذة للموظفين.

الكلمات الرئيسية: أخلاق العمل الإسلامي، المشرفية الظالمة، التصرف الشدوذ رأس مال معرفة النفس.

* الكاتب المسؤول: مساعد الأستاذ في قسم الإدارة التجارية، كلية الإقتصاد، الإدارة و العلوم الدائرية، جامعة سمنان، سمنان

** طالب الدكتوراة في الإدارة، كلية الإقتصاد، الإدارة و العلوم الدائرية، جامعة سمنان، سمنان

*** طالب الدكتوراة في الإدارة الحكومية، كلية الإقتصاد، الإدارة و العلوم الإدارية، جامعة سمنان، سمنان

علاقة الأخلاق المهنية الإسلامية و قبول المسؤولية الاجتماعية على رأس المال الاجتماعي* (شأن الدراسة: جامعة شيراز)

محمد حسين رونقى *

من نظر الأخلاق الإسلامية إنَّ الإلتزام إلى العمل فضيلة حسنة فتشجّع العلاقات الاجتماعية في العمل بغية للعناية إلى الحاجة الفردية و سبب نشوء التوازن في الحياة الاجتماعية. من ناحية أخرى يسهّل رأس المال الاجتماعي تناول اليد إلى المعلومات و المصادر لتقدّم حصيلة العمل و الإفادة من الفرص في البيئة. تمكن المنظمة برأس المال الاجتماعي أكثر غناءً أن تكون لها إمكانية تناول اليد إلى الحالة المتوسّعة من المعلومات لتنشئ حصيلة العمل المبدعة. كان رأس المال الاجتماعي ثروة غير محسوسة للمنظمات، و تقدر المنظمات الناحجة أن تستفيد منها بشكل ملائم و في أوقاتها. يصير في هذه الدراسة المفعول في الإفادة من الأخلاق المهنية الإسلامية و المسؤولية الاجتماعية على رأس المال الاجتماعي تقيماً. هذه الدراسة مساحية و صفيّة قد إستفادت فيها من آلة الإستمارة لجمع المعلومات. إختارت جامعة شيراز على عنوان النموذج الدراسي. إختار ٢٧٣ نسمة فيما يكون بين الموظّفين في جامعة شيراز على عنوان النموذج الإحصائي بشكل الصدفي. أصبحت المعلومات إفادة من المعادلات البنائية و آلة ليزر للينة تحليلاً. تعرض التواجدات أن يكون للأخلاق المهنية الإسلامية أثر إيجابي على المسؤولية الاجتماعية و رأس المال الاجتماعي في جامعة تجرى الدراسة عنها. في النهاية يمكن أن يدعى لتعزيز الثقافة الإسلامية في الجامعات عنده دور مؤثّر في إتساق الشبكات الفردية و رؤوس الأموال الاجتماعية و مسؤولية الأشخاص الاجتماعية.

الكلمات الرئيسية: الأخلاق المهنية الإسلامية، رأس المال الاجتماعي، المسؤولية الاجتماعية، الجامعة الإسلامية.

* مساعد الأستاذ، قسم الإدارة، كلية الاقتصاد، الإدارة و العلوم الاجتماعية، جامعة شيراز، إيران