



## تواجد المختصات من صورة المرغوب في السيادة تأهيل الظهور

حسين ظفري\*

على أصغر بورعزت\*\*

محمد مهدي ذوالفقار زاده\*\*\*

محمد هادي همايون\*\*\*\*

تعرض الإستنباطات العقلية و إستنتاجها عن الآيات و الأحاديث أن يكون للعالم هدف و مسيرة التاريخ الكبيرة تحرك إلى الصلاح و الكمال و المستقبل المنير. إن هذه الحركة من رؤية التعاليم الشيعية نحو ثبات المدينة الفاضلة العادلة للأهداف المهدوية المقدسة و سترقم نهاية التاريخ. ولكنها لم تحقق جامعة المهدوية فيها الأهداف العالية و الحياة الطيبة تلقائية و تمتاج إلى التأهيل و المجالية. في خضون ذلك إثارة السيادة الواحدة و النظام الحاكم المرغوب فيما يمكن أن تعتبر على عنوان بعض الأهم في أسباب التأهيل لأنها يقدر دور قدوة الحكماء و قسم الأثر في نظام السيادة أن يوقف أو يسرع تأليف المجتمع في تأهيل الظهور أجلاً و عاجلاً. إن السؤال المهم و الأساسي أمام البحث فهو أية الخصائص تكون للسيادة المرغوبة في قرب الظهور و بابه. بما أن مفهوم السيادة عنده معنى بسيطة و وسيع فاستلزم بداية أن تستخرج المدلولات و المفاهيم و أجزاءها ثم تقدم بشكل القدوة. في خضم ذلك بحثت هذه الدراسة بإفادة من طريقة فوق التأليف و المقالات و الكتب المتصلة إلى القضية. و إستخرجت مفاهيم التأهيل السيادة و أصبحت بوضع المعرف ثم إنتقلت هذه المفاهيم إلى قدوة مزاولة الصورة في تأهيل الظهور و رسمت صورة التأهيل السيادة بإفادة من الآيات و الأحاديث. جدير بالذكر قد عالجت و بحثت قدوة مزاولة الصورة في تأهيل الظهور في جلسات الخبراء.

**الكلمات الرئيسية:** مزاولة الصورة، السيادة المرغوب فيها، الحكومة في محورها الحق، الدراسة في المستقبل، على

\* الكاتب المسؤول: متعلم الدكتوراة في دراسة المستقبل بجامعة طهران. عضو الهيئة التعليمية في جامعة الإمام الحسين(ع) الجامع.

\*\* الأستاذ في الإدارة الحكومية بجامعة طهران

\*\*\* مساعد الأستاذ في دراسة المستقبل في كلية الإدارة بجامعة

طهران

\*\*\*\* الأستاذ المساعد في الثقافة و العلاقات بجامعة الإمام

المصدق(ع)

٢٢٣/

خلاصة المقالات باللغة العربية

وشك الظهور.

## تخطيط القدوة في عدّة المستوى العقلية في المنظمة مع الإقتراب الإسلامي

عادل آذر \*

عباس مقبل باعرض \*\*

ولى الله نقى بور فر \*\*\*

عبدالحسين نيسى \*\*\*\*

كانت العقلية بعض من المعقدات و أهم مباحث علم المعرفة. توجد الآثار و الكتابات الكثيرات بشأن العقلية و المفاهيم المرتبطة إليها. مع ذلك مازالت العقلية و مؤشرات التعقل بشؤون البحث و المناقشة و ماترال أيضاً و ستكون احتمالاً. على هذا و بالعناية إلى النسيج الثقافى و الإجتماعى فى منظمات البلاد قد تمت هذه الدراسة مع هدف تخطيط القدوة فى عدّة المستوى العقلية فى المنظمة مع الإقتراب الإسلامى. إن طريقة الدراسة هذه على حسب المعلومات كيفية نوعية و على حسب النتيجة أساسية و على حسب الهدف إكتشافى. المصادر الدينية المستفادة هى القرآن و أحاديث المعصومين عليهم السلام. عالج بالبحث كل الآيات و الأحاديث التى ترتبط إلى التعقل و التفكير و التدبر و الموضوعات المتصلة إليها بالإفادة إلى إستراتيجية التحليل المضمون التى تكون إحدى الإستراتيجيات فى الدراسة الكيفية ثم أصبحت وضع المعرف بالإفادة من طريقة مزاولة النظرية فى المعلومات الأساسية. إستفادات بغية جمع المعلومات من تفاسير الميزان و النور و راهنما (الدليل) و إستفادات لتحليل مضمون الآيات و لتحليل مضمون الأحاديث من كتب أصول الكافى الثمينة و ميزان الحكمة و الآلة الإلكترونية اللينة بإسم جامع الأحاديث. عرضت نتيجة الدراسة هذه أن تؤلف قدوة العقلية فى المنظمة مع الإقتراب الإسلامى من أحد عشر جانباً التى تكتلت تواطؤاً فى ثلاث المستوى المؤسسة و المنظمة و العملياتية.

**الكلمات الرئيسية:** العقلية، المنظمة، الإقتراب لعدّة المستويات، نظرية التأسيسية، نظرية نقدى، الإقتراب الإسلامى.

\* الأستاذ فى جامعة تربية الأستاذ

\*\* الأستاذ المساعد فى جامعة تربية الأستاذ

\*\*\* مساعد الأستاذ فى جامعة القم المقدسة

\*\*\*\* الدكتورة فى الإدارة الصناعية بجامعة تربية الأستاذ

## تقديم نظرية التوزين في الساحات الإنسانية بتحليل القدوة في إتخاذ القرار و العزم على بناء آراء الفلاسفة المتعالية<sup>(١)</sup>

مهران رضايي\*

سيد مهدي إمامي جمعة\*\*

محمد بيدهندي\*\*\*

إن «إتخاذ العزم» من أهم المحاور في حياة الإنسان ولكنّه في المباحث الفلسفية كان أقلّ عناية. قضية الدراسة هذه أيّ القدوة تكون قابلاً للتخطيط و التقديم التي تسمى على أساس تحليل الآراء للفلاسفة المتعالية (على مدارها ملاًصدرا و العلامة الطباطبائي و الأستاذ مطهري). كانت طريقة جمع المعلومات مكتبيّة و طريقة الدراسة تحليل المضمون النوعي. تؤثر العناصر المنوعة تحتوى إلى الساحات الإنسانية الثلاثية (الساحات العرفانية و العاطفية و التعاملية) و جوانبها بإتخاذ القرار للإنسان. ولكن يجب تحليل القدوة لإتخاذ القرار أنه تامّ و جامع و إلى العناية إلى كلّ العناصر معاً. يكون لكلّ العناصر مراد خاص بنفسها و ينشئ في «فاعل القرار» إليها الإنكماش و الجذب؛ الأجداب بعضها إتجاه واحد و بعضها غير ذلك (المتعارض) و كذا من ناحية الشدة و القوة مختلف. في النهاية توازن «جمع الأجداب» تحديد للقرار طبق القدوة و رأى الدراسة؛ هذا المختار الذي يكون لعناصر تحاميه قوة و ميزان كثير؛ و يكثر في النتيجة «جمع الأجداب المنشئة لعناصر يحميها» فسوف يكون قراراً خارجياً. قد قدّم هذا التحليل من إتخاذ القرار قالب القدوة المدلولة الذي يمكن أن يسميه «رأى توزين الساحات و الأبعاد الإنسانية بتحليل قدوة إتخاذ القرار».

**الكلمات الرئيسية:** قدوة إتخاذ القرار، الحكمة المتعالية، فلسفة ملاًصدرا، العلامة الطباطبائي، الأستاذ مطهري.

١ - هذه المقالة إستخرجت من أطروحة الدكتوراة لمهران الرضايي في جامعة إصفهان

\* مساعدة الأستاذ في قسم المعارف الإسلاميه في جامعة المازندران  
\*\* الكاتب المسؤول: الأستاذ المساعد في قسم الفلسفة و الكلام الإسلامي بجامعة إصفهان  
\*\*\* الأستاذ المساعد في قسم الفلسفة و الكلام الإسلامي بجامعة إصفهان

٢٣٦ / مجلة الادارة الاسلاميه السنة الخامس و العشرون، رقم الرابع،  
الشتاء ١٤٣٩

## قدوة القيادة للشهيد السيد مرتضى آوينى فى نشاطات وسائل الإعلان

سياوش صلواتيان\*

غلامرضا غودرزى\*\*

ميثم حق وردى طاقانكى\*\*\*

إن قدوة القيادة للشهيد السيد مرتضى آوينى من التجارب التى تكون لدينا فى حفل المنظمات الإعلانيات بعد الثورة الإسلاميه. يمكن الإكتساب إلى هذه القدوة أن تتقدم إلى كسب قدوة القيادة المتوطنة فى المنظمات الإعلانيات. هدف الدراسة هذه «إعتراف قدوة القيادة للشهيد آوينى». قد إختارت طريقة نظريّة المعلومات الأساسيّة بعلة التناسق إلى القضية و المسيرة المتطورة على مثاليّة الطريقة فى الدراسة. قد كان الحديث المفتوح و العميق و الطريقة الوثائقيّة هو آلة جمع المعلومات. إن الجامعة بشؤون البحوث فى الدراسة آثار الشهيد آوينى و الكتابات و المقابلات التى تجعل بأيدينا معلومات عن القيادة للشهيد آوينى و المرافقين و الزملاء للشهيد آوينى. قد إختارت نماذج هذه الدراسة بالإفادة من «إتخاذ النموذج النظرى». حللت تحليلاً خلال البحث و المقابلات و الوثائق بطريقة النظرية فى المعلومات الأساسيّة الدراسيّة و المعلومات بطريقة وضع المعرف النوعى الكيفى و بمساعدة فى المقارنة المستمرة فى ثلاثة مراحل وضع المعرف المفتوح و المحورى و الإنتخابى. وضع خلال هذه التحليلات ١٩٧ مدلول مجموعها. توافقت هذه المفاهيم و المدلولات خلال المسيرة المنتزعة فى ٦٦ مقولة تصديريّة و ١٢ مقولات و أخيرة ثلاث مقولات محوريّة. فى النهاية صارت قدوة القيادة للشهيد آوينى خلال هذه المراحل تخطيطاً بصيغة القدوة الواحدة المفهوميّة. إن «النظر و العمل الدينى» و «النظر و العمل للأنظمة» و «التولى» مقولات محوريّة لهذه القدوة.

**الكلمات الرئيسية:** القيادة و قدوة القيادة، قيادة المنظمة الإعلانيّة، قدوة المنظمات الإعلانيّة، الشهيد السيد مرتضى آوينى.

\* الكاتب المسؤول: مساعد الأستاذ فى كليّة العلاقات و وسائل الإعلان بجامعة الإذاعة و التلفاز  
\*\* الأستاذ المساعد فى كليّة المعارف الإسلاميه و الإدارة بجامعة الإمام الصادق(ع)  
\*\*\* متعلم الماجستير فى إدارة وسائل الإعلان بجامعة الإذاعة و التلفاز

## تخطيط النطاق فى الإعلانات الإجماعية لجذب المساعدات الشعبية بناءً على القدوة الدينية

سعيد مسعودى بور\*

بهروز قاسمى\*\*

اليوم الحالى يعترف التسويق على مثالية العلم فيما يفوق من حوزة الإكتساب و العمل. وسع العمل المشدّد فى المصادر الأساسية و أدوات هذا الفرع العلمى فى قضايا دون التجارة. إن بعض هذه الحيازات إفادة من علم التسويق فى حلّ القضايا الإجماعية الذى يتذكّر به على عنوان التسويق الإجماعية. يمكن الإفتقار و الحرمان بجرأة أن يراها إحدى المصاعب الهامة فى المجتمعات الإنسانية. كانت الفروع العلمية المتنوعة من الجوانب الملونة حاولت أن تتقدّم حلول الطريق على طريق الأعمال لهذه القضية. كان بعض هذه الفروع العلمية التى تصبح لها إستعدادات التقديم لطريق الحلّ على قضية الإفتقار هو التسويق الإجماعى الذى يحاول بالإفادة من أدواته أن يجرى إلى إنجذاب المشاركات العامة و الشعبية للمساعدة إلى المحرومين. تتبع هذه الدراسة تخطيط القدوة للإعلانات الإجماعية لأجل إنجذاب المساعدات الشعبية فى حلّ قضية الإفتقار. لهذا الأمر عالج بالإفادة من طريقة تحليل المحتوى كلّ الآيات للقرآن الكريم بشأن كلمات الإنفاق الرئيسية ليحدّد نطاق القرآن الإعلافيّ فى قضية الدعوة للمحرومين. ثمّ فى الخطوة الثانية منح التوزين و ترصيف الأولوية بالإفادة من طريقة تحليل المسلسل المرافى. فى الغاية قد عُينت المعالجة إلى العناصر العلمية و النظرية للدعاة إلى الخير و المعالجة إلى النية و علّة التعامل على مثالية العنصرين المضمونين الرئيسيين لإنشاء الإنفاق الإجماعى.

**الكلمات الرئيسية:** التسويق الإجماعى، الإعلان الإجماعى، المنظمات الخيرية، حلّ قضية الإفتقار، القدوة الدينية على إرتفاع الإفتقار.

---

\* الدكتوراة فى الإدارة التسويقية و باحث مركز التنمية فى جامعة الإمام الصادق(ع)  
\*\* الكاتب المسؤول: أستاذ مساعد قسم إدارة الأعمال، القسم المركزي ل طهران، جامعة آزاد الإسلامية، طهران، إيران.



## بحث الأثر في أسلوب الحياة الإسلامية على رأى المهني للموظفين

حسين عظيمي\*

نبي اله شاکرمی\*\*

فاطمه اونق\*\*\*

يعتبر أسلوب الحياة للموظفين و أثره على نظرهم المهني و مؤشرات تحت المجامع له فهي (الرضا المهنية و الإنتماء المهنية و الإلتزام التنظيمي) من القضايا الهامة في كيفة الحياة العملية. إن هذا الموضوع في وقت بهم في المجتمعات الإسلامية مضاعفاً الذي يعالج أثر أسلوب الحياة الإسلامية على نظر المهني بشأن البحث. كان في هذه الدراسة إضافة إلى بحث الأثر في أسلوب الحياة الإسلامية على للنظر في حالة عامة، قد قارن أثرها على كل العناصر في نظر المهني (الرضا المهنية و الإنتماء المهنية و الإلتزام التنظيمي) و كذا أثر العنصر الواسطي في قيم المنظمة الداخلية بمقدار وضع الأثر في أسلوب الحياة الإسلامية على نظر المهني للموظفين. إنقسمت معلومات البحث من طريق الإستمارة بطريقة أخذ النموذج الطابقي الصدفي بين ٤٣٠ شخص من الموظفين في إثنى عشرة منظمة مختارة لمراكز محافظتي لرستان و زنجان و أصبحت النتائج من طريق قدوة المعادلات البنائيات مع الآلات الإلكترونية بإسم Spss23 و PLS2 تجزئة و تحليلاً. في الدراسة خطت ثلاث إستمارات لأجل مقارنة نظر المهني للموظفين و أسلوب الحياة الإسلامية و إيضاح القيم التنظيمية الداخلية. إن الثقة لثلاث الإستمارات هذه أكدت و صدقت بالإفادة من ضريبة المساوية الداخلية بأسم ألفاي كرونباخ إلى رتبة توافق إلى ٠/٩٦٦ و ٠/٩٤ و ٠/٩٤٧ التي تكثر من ضريبة ٠/٧. إضافة إليها أكدت وثيقة الإستمارة و نتيجة القدوة من طريق الآلة الكرونية PLS2. في هذه الدراسة أيدت ثمانى فرضيات من تسع فرضيات و قد عرضت أن أسلوب الحياة الإسلامية تقدر أن تكون أثراً إيجابياً على نظر المهني و التنظيمي للموظفين.

**الكلمات الرئيسية:** أسلوب الحياة الإسلامية، نظر المهني، الرضا المهنية، الإلتزام التنظيمي، الإنتماء المهنية،

\* الكاتب المسؤول: عضو الهيئة التعليمية في قسم الإدارة و المحاسبة، جامعة زنجان  
\*\* طالب الماجستير في إدارة المصادر الإنسانية الإسلامية، جامعة زنجان  
\*\*\* طالب الماجستير في إدارة المصادر الإنسانية الإسلامية، جامعة زنجان

٢٤٠ / مجلة الادارة الاسلاميه السنة الخامس و العشرون، رقم الرابع،  
الشتاء ١٤٣٩

القيم التنظيمية الداخلية .

## عواقب أخلاق العمل الإسلامي

حسين صيادي تورانلو\*

سبيده ثقفى\*\*

هدف هذه الدراسة هو الإيضاح في عواقب أخلاق العمل الإسلامي في المنظمة و لأجل هذه أعترفت بداية عواقب أخلاق العمل الإسلامي في المنظمة بمعالجة أدب البحث و المذاكرة إلى الخبراء الجامعية و الحوزويه بمحافظة كرمان. بعد إعتراف العواقب صممت تخطيطاً إستمارة البحث و وزعت بين الجامعة المدارس كان الموظفون الجامعيون بمحافظة كرمان يؤلفون جامعة البحث الإحصائية. كانت الجامعة حين الدراسة شاملة إلى ٧٤٠ موظف تقريباً. لأجل هذا إختارت مثالية صدقيه شاملة على ٣٥٠ شخص من الموظفين الجامعيين بمحافظة كرمان على رواند مورغان و جمع في النهاية ٢١٦ جواب موثق بعد المرات معقبة. بعد جمع معلومات البحث بدائية ونهائية عالجت إستمارة الدراسة بالإفادة من إختبار بأسم ألفاي كرونباخ و تحليل السببي المؤيد. تحاكي النتائج من نوكيد النهائي و البدائي الأستمارة البحث. إستفاد من تحليل السببي التوكيدي بغية الإستجابة إلى فرضيات البحث. تحاكي التواجدات أن تحقق عواقب أخلاق العمل الإسلامي في جانبي الفردي و الإجتماعي. تحتوى عواقب أخلاق العمل الإسلامي بحوزة الفردي لأشخاص المنظمة إلى حفظ الكرامة الإنسانية و الهدوء الفرديّة و الهدوء في بيئة العمل. تتبع بحوزة الإجتماعي عواقب أخلاق العمل الإسلامي للمجتمع المقصود تعزيز العلاقات الإجتماعية و العدالة الإجتماعية.

**الكلمات الرئيسية:** أخلاق العمل الإسلامي، الأخلاق و العمل، العمل و الإسلام.

\* الكاتب المسؤول: مساعد الأستاذ في كلية الإقتصاد و الإدارة، جامعة ولي العصر(عج) في رفسنجان  
\*\* خبيرة الماجستير في الإدارة الحكومية، جامعة ولي العصر(عج) في رفسنجان

## بحث الأثر في إدارة المصادر الإنسانيّة الإسلاميّة على العدالة التنظيميّة و الرضاية المهنيّة و مغادرة خدمات الموظّفين

محرم عباسي\*

حسين خنيفر\*\*

مأئده السادات واعظ الموسوي\*\*\*

ميثم صميمي\*\*\*\*

تتبع هذه الدراسة إلى بحث الأثر في إدارة المصادر الإنسانيّة الإسلاميّة على العدالة التنظيميّة و الرضاية المهنيّة و مغادرة خدمة الموظّفين. إنّ الدراسة من جهة الهدف إستراتيجيّة و من ناحية المنهج و صفيّة مساحيّة من ضرب المعادلات البنائيّات. كان المجتمع الإحصائي للدراسة موظّفي منظمات الإسلاميّة بمدينة القم المقدّسة. الذي إختار بالإفادة من طريقة إتخاذ النموذج بمرحلتين بداية بطريقة إتخاذ النموذج العنقوديّ لسنة المنظمات و في المرّة الثانية إختار ٣٢٢ شخص من بين ١٩٦٠ شخص طابق صياغة كوكران صدفه. ثمّ جمع المعلومات بالإفادة من الإستمارات المواصفات الموحّدة بمقدار النهائي قبل إختبار العدالة التوزيعيّة ٠/٨٣٠ و العدالة المنهجية ٠/٨٥٤ و العدالة الإتصاليّة ٠/٧٨١ و الرضاية المهنيّة ٠/٧٩١ و مغادرة خدمة الموظّفين ٠/٧٥١ و إدارة المصادر الإنسانيّة الإسلاميّة. تعرض نتائج الدراسة أن تكون بين إدارة المصادر الإنسانيّة الإسلاميّة مع العدالة التوزيعيّة و المنهجية و الرضاية المهنيّة علاقة إيجابيّة و ذات المعنى و بين إدارة المصادر الإنسانيّة الإسلاميّة مع مغادرة خدمة الموظّفين علاقة سلبية و ذات المعنى و مضادّة فرض الدراسة لم تجد علاقة ذات المعنى بين إدارة المصادر الإنسانيّة الإسلاميّة و بين العدالة الإتصاليّة. و كذا كان للعدالة التوزيعيّة و المنهجية دور الوساطة بين إدارة المصادر الإنسانيّة الإسلاميّة و بين الرضاية المهنيّة.

**الكلمات الرئيسيّة:** إدارة المصادر الإنسانيّة الإسلاميّة، العدالة في المنظمة، الرضاية المهنيّة، مغادرة خدمات الموظّفين، المنظمة الإسلاميّة.

\* الكاتب المسؤول: متعلم الماجستير في الإدارة الحكوميّة في مجموعة الفارابي بجامعة طهران

\*\* الأستاذ في فرع محدث العمل و رئيس مركز المحدث في العمل

بمجموعة الفارابي بجامعة طهران

\*\*\* طالبة الماجستير في الإدارة الحكوميّة بمجموعة الفارابي في

جامعة طهران

\*\*\*\* طالب الماجستير في الإدارة الحكوميّة بمجموعة الفارابي في

جامعة طهران