

البناءة و تواجد الوثيقة في معيار الإتجاه للموظفين الإداريين بالنسبة إلى الأمر بالمعروف و النهى عن المنكر

* فرهاد تنهاى رشوانلو

** محمدرضا وحدانى أسدى

*** حسين مهديان

كان هدف الدراسة هذه هو البناءة و تواجد الوثيقة المعيارى لأجل معالجة إتجاه الموظفين الإداريين بالنسبة إلى المعروف و النهى عن المنكر. يؤلف المجتمع الأحصائى للدراسة كلّ الموظفين الإداريين فى التعليم و التربية بخراسان الشمالى يحتوى إلى ٦٣٥ شخصاً. إنتخب ٣١٥ شخصاً من الموظفين (٤٧ امرأة و ٢٦٨ رجلاً) بطريقة أخذ النموذج العنقودى و كملوا معيار مبنى الباحث فى إتجاه الموظفين الإداريين بالنسبة إلى الأمر بالمعروف و النهى عن المنكر الإستمارة الإتجاهية الدينية لآلبورت. إستفادت من آلفاى كرونباخ و الضريب المنصف و الضريب التضامن و تحليل العنصرى الكشفى و التصديقى لتحليل المعلومات. إن التواجدات عرضت أن يتمتع هذا المعيار من الوثيقة الحسنة. عرضت نتائج تحليل العنصرى الكشفى بقودة العناصر الرئيسية و إستدارة بروماكس أيضاً أن يستغرق هذه المعيار عنصرى «إتجاه الأمر بالمعروف» و «إتجاه النهى عن المنكر» بمقدار الموضح الصافى ٦٣/٢٩ بالمائة كان التحليل العنصرى التصديقى يحمى من هذا البناءة. إكتسب التضامن له المعنى بين الإتجاه إلى الأمر بالمعروف و النهى عن المنكر و الإتجاه الدينى الباطنى. على نتائج هذه الدراسة يمكن معيار الإتجاه إلى الأمر بالمعروف و النهى عن المنكر أن يستعمل على مثالية الآلة الموثقة لتقييم إتجاه الموظفين إلى الأمر بالمعروف و النهى عن المنكر.

الكلمات الرئيسية: الأمر بالمعروف، و النهى عن المنكر، و الإدارة الإسلامية.

* للكاتب المسؤول: طالب الدكتوراة فى علم النفس التربوى بجامعة سمنان

** مساعد الأستاذ فى العلوم التربوية بجامعة بجنورد

*** مساعد الأستاذ فى علم النفس بجامعة الحرّة الإسلامية الوحده بجنورد

البحث و نقد الأثر في مدرسة إتجاه الربحة على آراء إتخاذ القرار و إلى رأى

التنمية الإسلامية

* مهدي عزيزي

** سيد مجتبي عزيزي

*** ميثم لطيفي

إن إتجاه الربحة على مثاليّة المدرسة الواحدة في فلسفة الأخلاق و فلسفة السياسة في العلوم الإجتماعيّة و الإنسانيّة المختلفة قد أثر. فيما بين ذلك كانت الماهية التنفيذية في فرع الإدارة تؤدي إلى أنه هذا المضمار أكثر من كلّ ما يستعدّ لقبول إتجاه الربحة على عنوان أساس نظريّاته. على طور ذلك قد تأثر فيما بين المضامير الملوّنة في فرع الإدارة مضمار إتخاذ القرار أكثر من الكلّ أثراً من إتجاه الربحة و رغم النقود المورودة الكثيرة إلى إتجاه الربحة لم يتغيّر أساس متّجه الربحة في أيّة التطوّرات في نظريّات إتخاذ القرار. في هذه الدراسة قد إنتجّت إلى المصاعب و المشاكل نظريّات إتخاذ القرار في الإدارة بتواجد الطريق في الإتجاه الأساسي. فيما بين ذلك أصبحت نظريّة التنمية الإسلاميّة التي تكون لها جامعيّة و مكانة خاصّة في نظام الفكر الإسلاميّ تخطيطاً على مثاليّة التبادل لأساس إتجاه الربحة. من أجل ذلك حاول بعد المقارنة الدقيقة في إتجاه الربحة و نظرية التنمية التي يستلزم بها إيضاح مفضلّ لنظريّتين كليهما أن تستخرج المبادئ لكلّ من الإقترايين. بالإستمرار، حاول بمعالجة نظريات إتخاذ القرار في متّجه الربحة بعد إعرض الوجه في إتجاه الربحة إلى النظريّات أن تعرض أثرات تبديل الأساس من أتجاه الربحة إلى التنمية الإسلاميّة و أصبح الإستعمال العمليّ في أساس التنمية الإسلاميّة إيضاحاً لإتخاذ القرار في الإدارة. في الأخيرة قد عرفّت خصائص إتخاذ القرار في محورة التنمية.

الكلمات الرئيسية: إتجاه الربحة، الأتجاه الأساسي، نظريّة التنمية، فلسفة الإدارة، الإدارة الإسلاميّة، إتخاذ القرار.

* طالب الماجستير في جامعة الإمام الصادق(ع)

** مساعد الأستاذ في جامعة الإمام الصادق(ع)

*** الأستاذ المساعد في جامعة الإمام الصادق(ع)

إيضاح الوجوبات في المدراء السياسيين بناءً على تواجد الطريق في الإدارة الجهادية

رسول يوسفى *

بهرام أكبرى **

إنّ بعض الموضوعات التي تكون أهميتها بكلّ النظمات السياسية دون قبول الإنكار فهو القضية الحساسة و الحياتية في تربية المدراء حيث يمكن أن يلعبوا في بناء السلطة دوراً مؤثراً نحو ثبوت الأهداف العالية لها و يظهروا تعزيز النظام. يبني هذا الأمر في نظام الجمهورية الإسلامية في إيران على الفكر الإسلامي الخالص من ناحية و مستمرة في عرض التحذيرات و المخادع للأعداء من ناحية أخرى تضاعف أهميتها. في الحقيقة ستكون التربية السياسية للمدراء في هذه المعركة لها عدة الجوانب من الثورة الإسلامية فهي بعض الإستراتيجيات الرئيسية نحو منح الإستحكام إلى إنتاج القوة الباطنية. كانت في هذه العملية استثمار من إقتراب الإدارة الجهادية الذي يبني على الفكر الإسلامي الخالص، يمكن أن يبين القدوة الإستراتيجية للمدراء السياسيين. إنّما الهدف في الدراسة فهو الذي يبين وجوبات لأيّ المدير السياسي بناءً على هذه القدوة بمعالجة قدوة الإدارة الجهادية؛ من أجل هذا تمت بمرورة الأدب النظرى في الإدارة السياسية و الإدارة الجهادية، إلى إيضاح مؤشراتنا تبني على تحليل كلمات الإمام الخامنئي (مدظله العالی) بالإفادة من طريقة تحليل المحتوى؛ و أخيرة تقدّمت وجوبات المدراء السياسيين بقسمين إعتقادياً و عملية.

الكلمات الرئيسية: الإدارة الجهادية، الإدارة السياسية.

* الكاتب المسؤول: عضو الهيئة التعليمية في جامعة الإمام الحسين الجامع عليه السلام

** عضو الهيئة التعليمية في جامعة مالک الأشتر

إيضاح أبعاد القيادة التنظيمية بناءً على النظام الثمين

في الإسلام إفادة من التعاليم في نهج البلاغة

جواد تاجمير رياحى *

على صفري **

نصرالله شاملى ***

قد تمّت هذه الدراسة بهدف إيضاح الأبعاد في القيادة التنظيمية مع الإفادة من تعاليم نهج البلاغة. على هذا طريقة البحث فهي النوعية وطريقة تحليل المحتوى. قد عالج بداية نص نهج البلاغة يحتوي إلى الرسائل و الخطب و الحكم من رؤية المدلولات المعاني المتصلة إلى القيادة (الرسوخ و مفعول الأثر و أن تكون قدوة و التعهّد و الإلتزام) و جعل تحليلياً، و إستخرجت ٥٢٥ محتوى أولية ثمّ إعترفت إفادة من التلخيص و تدرّج المقولة بطريقة وضع المعرفّ مؤكداً على المدلولات المشتركة، ٧٩ محتوى دعامة على مثالية المؤشّرة. بالتداوم إعترفت و تبنت عشرة محتويات منطّعات على عنوان العامل بإزدياد التصنيف المعين و في النهاية بإعادتها ثلاث محتويات شاملة على مثالية الأبعاد في القيادة التنظيمية تشمل إلى الأبعاد الإعتقادية و الأخلاقية و التعاملية

الكلمات الرئيسية: نهج البلاغة، القيادة التنظيمية، الرسوخ و مفعول الأثر، وجود القدوة، قبول المسؤولية و الإلتزام.

* طالب الدكتوراة في جامعة إصفهان

** مساعد الأستاذ في جامعة إصفهان

*** الأستاذ في جامعة إصفهان

تقديم القدوة لوضع خطة الطريق الثقافيّ في المدينة

بمركزية المسجد الجامع و إمام الجمعة

* إحسان كريمي

** محسن باقرى

*** حسين عرب أسدى

إن الحكومات و الدول يتداخل كلّ منها بشكل في شؤون الثقافة و ينظّم خطة الطرق الخاصّة. قد تبيّنت الآراء المختلفة بخاصّة طريقة التخطيط في خطة الطرق من العالى إلى الدانى أو عكسها. قد حاولت في هذه المقالة أن تقدّم قدوة بالإستناد إلى الدراسات و البحوث و خلال الإفادة من رأى العباقرة الثقافيّة بالإفادة من المحادثة و طريقة تحليل المحتوى لتنظّم عليها خطة الطرق الثقافيّة بصورة الوطنىّ ثمّ تسجّل. قد عنيت في هذه المقالة مستوى المدينة فقط بالعناية إلى توسّع الموضوع في تخطيط القدوة في وضع خطة الطريق. قد توجّهت في هذه القدوة أنّها المسجد الجامع على عنوان محور إتخاذ القرار في المدينة و إمام الجمعة فيما أنّه ممثّل ولىّ الفقيه في المدينة، مبدأ وضع خطة الطريق و قد علمت سائر العناصر في العلاقة إلى المحور للتدقيق و التعيين في نظام الموضوعات و الإيصال إلى خطة الطريق الحسنة مؤثّرة. في النهاية قد تقدّمت أقترحات لتنفيذ القدوة.

الكلمات الرئيسية: وضع خطة الطريق الثقافىّ في المدينة، إمام الجمعة، المسجد الجامع، المؤسسات الشعبية.

* باحث مركز التنمية و متعلّم الماجستير في فرع المعارف الإسلامية و الإدارة الحكوميّة و وضع السياسة العامة في جامعة الإمام الصادق عليه السلام

** باحث مركز التنمية و طالب الدكتوراة في فرع المعارف الإسلامية و الإدارة الحكوميّة و إتخاذ القرار و وضع السياسة العامة في جامعة الإمام الصادق عليه السلام

*** طالب الدكتوراة و عضو الهيئة التعليميّة في مركز الدراسات الإستراتيجيّة في التربية الإسلامية بجامعة الإمام الحسين عليه السلام

تحليل الأثر في أخلاق العمل الإسلاميّ و الفهم من العدالة التنظيميّة على تصرف المستويّة

محمد شاكّر أردكاني *

حسين غفوري چرخاى **

منصور نيكنام جو ***

قد تمّت الدراسة هذه بهدف تحليل الأثر في أخلاق العمل الإسلاميّ و الفهم من العدالة التنظيميّة على تصرف المستويّة التنظيميّة متمركزاً على وساطة الإرضاء المهنيّة. كان المجتمع و النموذج الإحصائيّ في الدراسة قسماً من موظّفي الدوائر المختارة الحكوميّة (دوائر الكهرباء و الماء و التعليم و التربية و الإتصالات و الجهاد الفلأحيّ و القيادة) في مدينة المحافظه فسا الذين إنتخبوا بناءً على طريقة الإحصائيّ و كذا الدوائر المختارة إختاروا إلى ٢٧٠ موظّفاً الذين أجابوا ٢١٠ شخصاً منهم إلى الإستمارات. قد إنكشمت معلومات الدراسة من طريقة الإستمارات المواصفات الموحدّة في تصرف المستويّة التنظيميّة و خلق العمل الإسلاميّ، و العدالة التنظيميّة و الإرضاء المهنيّة مع النتائج الموثّقة و الأعتباريّة (و النهائيّة إتحاهيّة معاً) فهي: ٠/٧٦٨ (٠/٥٩٨) و ٠/٨٥٤ (٠/٥١٠) و ٠/٨٥٧ (٠/٦٩٩) و ٠/٨٥٦ (٠/٥٩٩). قد تمّت التجزئة و تحليل المعلومات في الدراسة بالإفادّة من صنعة القدوة في الضرائب البنائيّة بآلة لينّة Smart-PLS3. عرضت نتائج الدراسة أن تكون خلق العمل الإسلاميّ و الفهم من العدالة التنظيميّة أثراً إيجابيّة على الإرضاء المهنيّة؛ و كذا يكون لخلق العمل الإسلاميّ مباشرة أثر على تصرف المستويّة ولكنّها لم يصدّق أثر العدالة التنظيميّة على تصرف المستويّة التنظيميّة و من جانب صدّق دور الإرضاء المهنيّة على مناليّة الوساطة في خلق العمل الإسلاميّ و تصرف المستويّة التنظيميّة و تجعل الإرضاء المهنيّة مباشرة تصرف المستويّة التنظيميّة تحت الأثر.

الكلمات الرئيسيّة: خلق العمل الإسلاميّ، الفهم من العدالة التنظيميّة، تصرف المستويّة، الإرضاء المهنيّة، الإدارة

الإسلاميّة.

* مساعد الأستاذ في جامعة أردكان

** مساعد الأستاذ في جامعة أردكان

*** طالب الماجستير في جامعة أردكان

قدوة المنهنة من رؤية الإسلام

سمانة أصغرى *

مسلم باقرى **

تعتبر المهنة والعمل سبباً بنائياً التي لم تعد مؤثرة في تأليف الإنسان من الجهات الفيزيائية الفردية و الإجتماعية المختلفة فحسب بل إنما تلعب دوراً حياتياً في التنمية و توسع الحضارات أيضاً. تجد الإقترابات الملوثة بالمهنة والعمل التي كانت الأكمل وأكثرها متعالياً عند عقيدة المسلمين هو الإقتراب الإسلامي. إن الإسلام يجعل المهنة آلة لإيصال الإنسان إلى الأهداف العالية في الخلق ليكتسب بها إلى مكانته الحقيقية و هذه نظرة عالية و مميزة من الرؤية الحالية في العالم المادية بها. كان هدف الدراسة هو الإعتراف و إستخراج القدوة في المهنة من رؤية الإسلام. في خضون ذلك إستفادت من طريقة تحليل المضمون النوعي و قد بحثت المصادر الدينية. إن للقدوة المقترحة ٤٣ مؤشرة و ثلاثة أقسام تحتوى إلى إقتراب الإسلام بالمهنة و المهمات المتقابلة للمدراء و الموظفین و في النهاية عواقب المهنة.

الكلمات الرئيسية: المهنة في الإسلام، قدوة المهنة في الإسلام، الإدارة الإسلامية، المؤسسات الإجتماعية.

* طالبة الماجستير في جامعة شيراز

** مساعد الأستاذ في جامعة شيراز