

دخول إلى خصائص القيادة الأخلاقية في نهج البلاغة

أبو الفضل عزيز آبادي *

سعيد مرتضوى **

محمد علي أنصاري أول ***

فريبرز رحيم نيا ****

قد تقدّمت في هذه المقالة خصائص القيادة الأخلاقية للمكتب الإسلام في نهج البلاغة شاملة الخطب و الرسائل و الكلمات القصيرة لأئمة المؤمنين الإمام علي عليه السلام بالإفاداة من علم فقه الحديث و تحليل المحتوى. إستخرج بدايةً خلال مراحل وضع المعرف ٧٠٠٠ معرف أولي تقريباً ثم ٥٨٠٠ معرف أولي تقريباً ثم ٤٠٠٠ معرف أولي في وضع المعرف الثالث تقريباً. إعترف الإطلاع على إزالة الغفلة على مثال المحتوى الشاملة مع إنشاء شبكة المحتويات في الحيازات الثلاثة تعنى معرفة الإنسان و معرفة العالم و معرفة الله. إعترفت في حوزة معرفة الإنسان ثلاث محتويات منظمه تحتوى إلى العناية بالعلاقة إلى النفس و الآخرين و قبول الهداية و النظر إلى التعامل و معرفة المسؤولية للمكانة و إكتساب الفضائل الأخلاقية مع ٢٢ محتوى قاعدة و في حوزة معرفة العالم أربع محتويات منظمه العناية إلى الدنيا و الآخرة و الموت و الإنذارات في البيئه مع ١٦ محتوى قاعدة و في حوزة معرفة الله ثلاث محتويات منظمه العناية إلى المعرفة في الصفات الإلهية و هداية الإنسان كلهم و الإلتباع من هداية الله مع ١٣ محتوى قاعدة. تعرض العناية في آن واحد إلى الحيازات لتنمية الإنسان بكل الأبعاد من فضيلة القيادة بناءً على الأخلاق الإسلامية.

الكلمات الرئيسية: القيادة و الأخلاق في نهج البلاغة، القيادة الأخلاقية، نهج البلاغة، الأخلاق و خصائصها.

كتبت هذه المقالة بالدعم إلى معهد الدراسة للدراسات الإسلامية في العلوم الإنسانية بجامعة الفردوسى

* طالب الدكتوراه في التصرف التنظيمى بجامعة الفردوسى في المشهد

** الكاتب المسؤول: الأستاذ في قسم الإدارة بجامعة الفردوسى في المشهد

*** عضو القسم الدراسى في الإدارة الإسلامية في معهد الدراسة للدراسات الإسلامية في العلوم الإنسانية بجامعة الفردوسى

**** الأستاذ في قسم الإدارة بجامعة الفردوسى في المشهد المقدسة

تقديم قدوة الكرامة الإنسانية في الموظفين للإسلام

على فلسفي*

غلامرضا معمار زاده طهران**

محمد موسى خاني***

سيد مهدي ألواني****

قد تمّت الدراسة هذه النوعية إلى الهدف العائى الإكتشاف و تقديم قدوة الكرامة الإنسانية. لأجل هذه عالج الباحث بحثه إلى تحليل النتائج و تواجدها الباحثين السابقين بعد البحث عن ٥٠ عنواناً من المقالات و الكتب المتصلة إلى حوزة الكرامة الإنسانية و عن المفاهيم الدينية المختلفة و الحقوقية (الأسلامية و الدولية) و العلمية و بالإفادة من الإقتراب النوعى بما فوق التأليف. و تقدّمت قدوة الإقتراح بثلاثين و إثنين معرّفاً بتنفيذ الخطوات السبعة للسندلوسكى و باروسو و تقييم النّقة و النتيجة بها. هذه القدوة تحتوى إلى أربعة مواضع رئيسية جسمية و ذهنية و نفسية و حصيلة عملية و تعاملية بحيث يكون الموضوع الأول يحتوى إلى الصّحة و الموضوع الثانى يحتوى إلى حسن النظر و نفس السليم و الموضوع الثالث يشمل إلى إتجاه النظم و الإلتزام و الإستقلال و حرّية العمل و بناية القوّة و الموضوع الرابع يشمل إلى العدالة و المساواة و حسن التعامل و شعور التضامن و الإعتراف بها.

الكلمات الرئيسية: الكرامة الإنسانية، الإسلام و الكرامة، سماحة الإمام الخميني(ره)، طريقة تجميع الكثيرة فى الدراسة، قدوة الكرامة الإنسانية.

* المتعلّم فى الدكتوراة الأخصائية فى إدارة المصادر الإنسانية، جامعة الحرّة الإسلامية الوحده بقزوين

** الكاتب المسؤول: الأستاذ المساعد فى قسم الإدارة بجامعة الحرّة الإسلامية الوحده بقزوين

*** الأستاذ المساعد فى قسم الإدارة بجامعة طهران

**** الأستاذ فى قسم الإدارة بجامعة الحرّة الإسلامية الوحده بقزوين

قدوة إزدياد الروحيّة في المنظّمة و تقديم نظريّة معلوماتها أساسيّة

إبراهيم جواهرى زاده *

إنّ هدف هذه الدراسة تخطيط القدوة لإزدياد الروحيّة في بعض مؤسسات الثورة الإسلاميّة. كانت طريقة البحث بشكل النوعيّ و طريقة معالجة النظرية في المعلومات الأساسيّة. يحتوى المجتمع الإحصائيّ في البحث إلى العبارة و الخبراء في المنظّمة الذى يعرف إلى قضية البحث كما يرغب فى التعاون. ثمّ أخذ النموذج بطريقة أخذ النموذج النظرى و القضاوى و المستهدف. إن أداة جمع المعلومات محادثات عميقة نصف المبنى و مشاهدات الباحث و الوثائق التنظيميّة التى تمّ جمعها فيما يستغرق إلى شهر بهمن سنة ١٣٩٤ هـ. ش بين شهر تير سنة ١٣٩٥ هـ. ش. فيما يكون بعدها قد نفذ تحليل المعلومات بطريقة وضع المعرف المفتوح و وضع المعرف المركزى و وضع المعرف الإنتخابى حيث تكون ثمرته قدوة إزدياد الروحيّة في المنظّمة.

الكلمات الرئيسية: الروحيّة في المنظّمة، إزدياد الروحيّة في المنظّمة، قدوة إزدياد الروحيّة، النظريات في

المعلومات الأساسيّة.

القيادة الروحية و رأس المال الإجتماعي والرغبة في العمل دراسة مع شدة

العمل في أثر العناصر الإسلامية

* محمد تقى خوبرو

** حبيب الله سعيدي

*** على صفري

**** سيد رضا سيد جوادين

اليوم يدعى العلماء التعاملية أن تحاول الحدائ و شدة العمل في أسلوب القيادة الروحية في الحقيقة إلى إنتاج التصرفات المتجهة إلى الإيجاب للمنظمة مثل الرغبة للموظفين في الإنشاء و توسع رأس المال الإجتماعي. من ناحية أخرى ينشئ جزء هام من الثقافة و العقائد و تصرف الناس أثراً من دين الإسلام في البلاد الإسلامية منها إيران. قد حاولت في الدراسة تتبع من الثقافة و العقائد الإسلامية أن يجرى إلى البحث و إيضاح نظرية العلاقة بين القيادة الروحية و رأس المال الإجتماعي قالب العناصر الإسلامية و كذا رغبة الموظفين على مثال متبدل الوساطة بينهم. إن أداء جمع المعلومات تحتوي إلى ثلاث إستثمارات التي يكون لها ضرب الوثائق من آفأى أكثر من ٠/٩ . يحتوي المجتمع الإحصائي إلى موظفي جامعة طهران مع نموذج ٣٦٠ شخصاً. تحكى تواجيدات الدراسة من العلاقة ذات المعنى بين القيادة الروحية و رأس المال الإجتماعي بمقدار ٤٨٪ بالوساطة ٤٢٪ الرغبة في العمل. على أصول النتائج كلما يستمر توسع القيادة الروحية مع إتجاهات المبادئ الإسلامية فيمكن أن يرجو إلى توسع رأس المال الإجتماعي الإسلامي في مجتمع الهدف.

الكلمات الرئيسية: العناصر الإسلامية، رأس المال الإجتماعي، الرغبة في العمل، القيادة الروحية، جامعة طهران، قدوة

المعادلات البنائية.

* الكاتب المسؤول: طالب الدكتوراة في الإدارة الحكومية، جامعة طهران

** متعلم الماجستير في الإدارة. جامعة الشهيد بهشتي

*** متعلم الماجستير في الإدارة. جامعة طهران

**** الأستاذ في جامعة طهران

تخطيط القدوة الإسلامية - الإيرانية للإدارة الجهادية

نحو إظهار على أمّ القرى للعالم الإسلامي

محمد مبینی *

إنّ الإدارة الجهادية على مثال القدوة الإدارية الواحدة و طريق الحلّ للعبر من الطرق المسدودة و المصاعب المقدمة في المنظّمات و العالم الإسلامي التي قد كانت عناية خاصة برأى القائد العظيم في السنوات الأخيرة. و كذا يحتاج أستدام الثورة الإسلامية الملهمه و أن تقدو قدوتها للأمم و تعزيز مطلع جواله العالم الإسلامي بمركزية الجمهورية الإسلامية على مثال أمّ القرى للإسلام إلى الثقافة و الإدارة الجهادية. قد صمّمت هذه الدراسة إلى هدف الحصول على القدوة الإسلامية - الإيرانية في الإدارة الجهادية لأجل الإظهار على رأى أمّ القرى للعالم الإسلامي. كان النموذج الإحصائيّ يحتوى إلى ١٨ شخصاً من العباقرة للجامعة و المجاهدين في معركة الدفاع الذين إنتخبوا بطريقة أخذ النموذج المستهدفة دون إمكانية و إستفادت من رؤية المعلومات الأساسية (بناءً على المحادثة إلى الخبراء و العباقرة) لتخطيط القدوة. بعد الرجوع إلى أصحاب النظر و العباقرة في فروع علمية ملونة صمّمت خلال الإصلاح و تعديل القدوة، القدوة الإسلامية - الإيرانية في الإدارة الجهادية. من أهمّ نتائج البحث هذه أنّها إنشأ السببين الأساسيين في الثورة الإسلامية و القيادة المكافحة على السيطرة و طالبة العدالة للإظهار على رؤية أمّ القرى للعالم الإسلامي بالإفادة من أسلوب الإدارة الجهادية ضروريّ واجب؛ و تستعدّ القدوة بناءً نظرياً واجباً لإثبات رؤية أمّ القرى قد عرضت الجوانب و العناصر و مؤشرات القدوة الإسلامية - الإيرانية في الإدارة الجهادية في الدراسة أيضاً.

الكلمات الرئيسية: قدوة الإدارة الجهادية، الثقافة الجهادية، رؤية أمّ القرى للعالم الإسلامي، الثقة بالنفس و عدم قبول

السلم.

البحث في الخصائص الإستعدادية للقوادر العسكرية من روءة القرآن

* عبدالحميد بيات

** محسن محمد ديني

*** مجيد صادقي

**** محمد مهدي حيدري

إن قضية كشف الإستعداد بعض الموضوعات الهامة بين الفروع لدراسات علم الإدارة. يكون إعتراف الإستعدادات الفضلى للقوادر و الإدارة هو الأساس للتعليم و التربية و إيصال الأشخاص المستعدين إلى التأهلات و يعنى جداً بموضوعات المصادر الإنسانيّة. فى هذه الدراسة قد ركزت على قضية «القوادر العسكريّة» ثم إعتبرت بدراسة الخصائص الشخصية و الإستعدادية لأربعة الأشخاص من الأنبياء إستعداداتهم المشتركة. هذه الدراسة قد جرت بالإفادة من طريقة «تحليل المحتوى» إلى بحث النصوص التاريخية و خصائص السماحة داود و سماحة سليمان و طالبوت و ذى القرنين عليهم السلام متكنناً على القرآن و المصادر الإسلامية و عيّنّت خمس الإستعدادات الأساسية و المشتركة بينهم فهى: عظمة الروح و كرامتها و العقل و قوة الروح و القوة الجسميّة.

الكلمات الرئيسية: القوادر العسكريّة، إستعداد القيادة، إدارة الإستعداد، كشف الإستعداد للقوادر، جوهره القيادة.

* الكاتب المسؤول: الماجستير فى قسم المعارف الإسلامية و الثقافة و العلاقات فى جامعة الإمام الصادق(ع)

** طالب الماجستير فى قسم المعارف الإسلامية و الإقتصاد فى جامعة الإمام الصادق(ع)

*** الماجستير فى قسم المعارف الإسلامية و الإقتصاد فى جامعة الإمام الصادق(ع)

**** الماجستير فى قسم المعارف الإسلامية و الثقافة و العلاقات فى جامعة الإمام الصادق(ع)

تسجيل الميثاق الخلقى - الحقوقيّ للمهن على مصدر كتاب مفاتيح الحيات

مهديه سادات خشوعى *

إنّ هدف هذه الدراسة تسجيل الميثاق الخلقى - الحقوقيّ للمهن على أساس رؤية أهل البيت عليهم السلام. قد تمّت الدراسة بطريقة تحليل المضمون. إختار كتاب مفاتيح الحيات للحصول على هذا الهدف إلى طريقة أخذ النموذج المستهدف من كفيّة الشؤون المعروفة ثمّ صار مضمون الكتاب من ناحية الخصائص الخلقية و الحقوقية للمهن تحليلاً. إستخرجت بداية المدلولات المتصلة إلى الخصائص الخلقية و الحقوقية للمهن ثمّ صنّفت بالطابق المدلولات على المضمون المشترك و في الغاية إختصت المدلولات المصنوفات بالطابق على المضمون إلى المهن المختلفة. فإذن سجّل الميثاق الخلقى - الحقوقيّ العام (المشترك لكلّ المهن) و الميثاق الخلقى - الحقوقيّ الخاصّ (بالإنفكاك لعشرين مهنة) على رؤية أهل البيت عليهم السلام و بحث الوثيقة و إنتاج الميثاق و أيدت. في النتيجة كانت خريطة الميثاق الخلقى - الحقوقيّ الإسلاميّ للمهن بالناية إلى الميثاق حيث قد عنيت في الخريطة الآداب و السنن الفكرية و الكلامية و التعاملية الملائمة إلى المهن المختلفة و علاقة الإنسان إلى الله و الإنسان إلى الإنسان و الإنسان إلى الحيوان و الإنسان إلى البيئّة و الإنسان إلى التنبّجات.

الكلمات الرئيسية: أهل البيت عليهم السلام، الميثاق الخلقى - الحقوقيّ العام للمهن، الميثاق الخلقى - الحقوقيّ الخاصّ للمهن، كتاب مفاتيح الحيات.

علاقة الذكاء الروحيّ إلى استثمار الموظفين للمنظمة الفنيّة الثقافية في بلدية طهران

سيّد محمّد مير كمالى *

أمير آشوب **

إنّ هدف الدراسة بحث علاقة الذكاء الروحيّ و استثمار الموظفين للمنظمة الثقافيّة الفنيّة في بلدية طهران. كانت طريقة الدراسة من ضرب التضامن و يحتوى المجتمع الإحصائيّ إلى كلّ الموظفين المشتغلين في الأقسام المختلفة للمنظمة الثقافيّة الفنيّة في بلدية طهران الذين قد عيّنوا على أصل صيغة كوكران ٣٣١ شخصاً (١٧٥) شخصاً من الرجال و (١٥٦ شخصاً من النساء) على مثال حجم النموذج. إنّ أداة الدراسة إستمارة بانية على الباحث الذكاء الروحيّ لها ٢٥ سؤالاً (النتيجة: ٠/٨٥) و كذا إستمارة بانية على الباحث استثمار القوة الإنسانيّة عندها ٢٨ سؤالاً (النتيجة: ٠/٩). قد إستفاد للنتيجة و تحليل المعلومات من إختبار كولموغروف آسميرنوف و إختبار التضامن المنكمش الطويل المسمّى بإختبار تضامن بيرسون و إختبار نموذج باسم تى تك. عرضت نتائج الدراسة أن تكون ذات العلاقة المباشرة بين الذكاء الروحيّ إلى استثمار الموظفين و كذا بين كلّ أسباب الذكاء الروحيّ إلى استثمار موظفي المنظمة الثقافيّة الفنيّة من بلدية طهران فإذا يقترح لأجل تعزيز هذا السبب و تكوينه في تسجيل الإستعمالات الهامة الكبيرة التعليميّة للمنظمة أن يعنى موضع الإستعمالات الروحيّة للموظفين و أن تبحث الطرق العمليّة المستخدمة في الذكاء الروحيّ بالعناية إلى حالة المرادة تقريباً للذكاء للروحيّة بين القوآت و المدراء.

الكلمات الرئيسيّة: الذكاء الروحيّ للموظفين، استثمار القوة الإنسانيّة، المنظمة، الثقافة الفنيّة، البلدية، طهران.

* الأستاذ في قسم الإدارة و التصميم التعليميّ في كليّة علم النفس و العلوم التربويّة بجامعة طهران، إيران

** الكاتب المسؤول: الماجستير في الإدارة التعليميّة في كليّة علم النفس و العلوم التربويّة بجامعة طهران، إيران